

От работодателя:
Руководитель организации
Заведующий
Ветшикина Надежда Анатольевна



От работников:
Представитель трудового коллектива
Младший воспитатель
Морохина Александра Степановна

(подпись)
21.08.2019
Дата

Изменения и дополнения к коллективному договору
на 2019-2022гг
МДОУ «Детский сад «Оз тусь»с.Нижний Воч

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, с изменениями с 21.08.2019г.
Регистрационный № 36-к/2019
от 9 сентября 2019 г.
Начальник управления труда:

А.В. Ускирев
Ф.И.О.

На основании рекомендаций и замечаний ,сделанных в процессе уведомительной регистрации коллективного договора МДОУ «Детский сад «Оз тусь»с.Нижний Воч:

1. Пункт 6.1.3 изложен в следующей редакции: «Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда»
2. Пункт 2.3 раздела «Порядок приема, увольнения и перевода работников» приложения 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МДОУ «Детский сад «Оз тусь»с.Нижний Воч приведен в соответствие с частью 1 статьи 65 ТК РФ, заменены слова «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» на слова «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета,в том числе в форме электронного документа»
3. Приложение №2 к коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников и размеры компенсации по условиям труда изложены в следующей редакции:

Перечень

профессий и должностей работников и размеры компенсации по условиям труда
(согласно аттестации рабочих мест по условиям труда).

| №№ п/п | Профессия, должность | Обоснование предоставления |
|-----------|-----------------------------|---|
| 1 | 2 | 4 |
| 1 | Заведующий | Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 г «О специальной оценке условий труда» |
| 2 | Воспитатель | Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 г «О специальной оценке условий труда |
| 3 | Младший воспитатель | Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 г «О специальной оценке условий труда |
| 4 | Заведующий хозяйством | Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 г «О специальной оценке условий труда |
| 5 | Повар | Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 г «О специальной оценке условий труда |
| 6 | Машинист по стирке белья | Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 г «О специальной оценке условий труда |
| 7 | Сторож | Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 г «О специальной оценке условий труда |
| 8 | Дворник | Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 г «О специальной оценке условий труда |
| 9 | Рабочий по подвозу воды | Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 г «О специальной оценке условий труда |

(работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования, белья, спецодежды вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ

4. Приложении № 7 изложены в следующей редакции:

**Перечень
рабочих мест, на которых будет проводится
специальная оценка условий труда»**

| № п/п | Профессия /должность/ специальность работника | Количество рабочих мест | Наименование факторов производственной среды и трудового процесса | Итоговый класс/подкласс/ условий труда | Повышенный размер оплаты труда | Ежегодный дополнительный | Сокращенная продолжительность рабочего времени | Льготное пенсионное обеспечение |
|-------|---|-------------------------|--|--|--------------------------------|--------------------------|--|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | заведующий | 1 | Параметры световой среды | 2 | нет | да | нет | нет |
| 2 | воспитатель,. | 3 | Параметры световой среды напряженность, Тяжесть трудового процесса | 2 | нет | да | нет | да |
| 3 | младший воспитатель/ | 2 | Параметры световой среды, Тяжесть трудового процесса | 2 | нет | да | нет | нет |
| 4. | Машинист по стирке | 1 | Параметры световой среды, Тяжесть трудового процесса. | 2 | нет | да | нет | нет |
| 5. | Повар | 2 | Параметры микроклимата. Параметры световой среды. Тяжесть трудового процесса | 3.1 | да | да | нет | нет |
| 6. | Заведующий хозяйства | 1 | Тяжесть трудового процесса | 2 | нет | да | нет | нет |
| 7. | Сторож | 1 | Параметры световой среды. Тяжесть трудового процесса | 2 | нет | да | нет | нет |
| 8 | Дворник | 1 | Тяжесть трудового процесса | 2 | нет | да | нет | нет |
| 9 | Рабочий по | 1 | Тяжесть | 2 | нет | да | нет | нет |

| | | | | | | | | |
|--|--------------|--|--------------------|--|--|--|--|--|
| | подвозу воды | | трудового процесса | | | | | |
|--|--------------|--|--------------------|--|--|--|--|--|

Специальная оценка условий труда проведена согласно федеральному закону от 28.12.2013г № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Статьей 212 ТК РФ

5. В пункте 3.2. раздела III «Оплата труда» коллективного договора исключены ссылки на постановления Правительства Республики Коми от 22.10.2007г №241 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Коми», от 1.09.2008г № 234 «О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми».

6. В соответствии с ТК РФ ,другими законодательными и нормативными правовыми актами в области условий и охраны труда дополнен раздел VI «Условия и охрана труда» коллективного договора следующими обязанностями работодателя:

-обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда» (статья 212 ТК)

-обеспечить организацию и проведение мероприятий ,направленных на профилактику ВИЧ (пункт 9.4. СП 3.1.5.2826-10 «Профилактика ВИЧ-инфекции», утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 11.01.2011г №1)

7. В соответствии со статьей 226 ТК РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) и в связи с чем исключено значение « не менее 20.тыс.руб» из подпункта 6.1.1. пункт 6.1. раздел VI «Условия и охрана труда» коллективного договора.

8. В план мероприятий по улучшению условий и охраны труда под пунктом 23,24,25,26 включены следующие мероприятия:

| № | Наименование мероприятий | Срок выполнения | ответственный | Отметка о выполнении |
|----|---|---------------------|---------------|----------------------|
| 23 | Выплата компенсаций работникам для оплаты занятий спортом в клубах и секциях | По мере возможности | заведующий | |
| 24 | Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физкультуры) | постоянно | заведующий | |
| 25 | Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря) | По мере возможности | заведующий | |
| 26 | Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятия спортом | По мере возможности | заведующий | |

От работодателя:

Руководитель организации

Заведующий

Ветошкина Надежда Анатольевна

От работников:

Представитель трудового коллектива

Младший воспитатель

Морохина Александра Степановна

(подпись)

(подпись)

Дата

Дата

