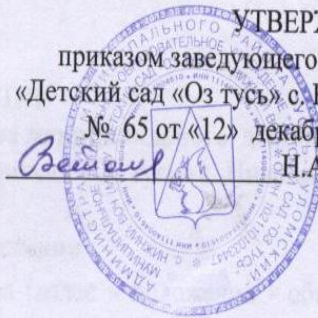


ПРИНЯТО  
на общем собрании коллектива  
Протокол № 1 от «12» декабря 2014 года

УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующего МДОУ  
«Детский сад «Оз тусь» с. Нижний Воч  
№ 65 от «12» декабря 2014 года  
Н.А.Ветошкина



## ПОЛОЖЕНИЕ

### Об общем собрании трудового коллектива МДОУ «Детский сад «Оз тусь» с. Нижний Воч

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании трудового коллектива муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Оз тусь» с. Нижний Воч**

**1. Общие положения**

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее в положении - общее собрание) является высшим органом самоуправления, объединяющего всех работников МДОУ.

1.2. Общее собрание в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и Республики Коми, использует в своей работе, региональные и муниципальные нормативные правовые акты по вопросам труда и организации управления, положения об общем собрании коллектива МДОУ.

1.3. Решения общего собрания МДОУ, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством российской Федерации, являются обязательными для всех работников.

**2. Задачи общего собрания**

2.1. Разработка проекта и принятия коллективного договора с руководством образовательного учреждения, осуществление контроля выполнения коллективного договора.

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.3. Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка.

2.4. Организация общественных работ.

**3. Функции общего собрания**

3.1. Обсуждает Устав.

3.2. Принимает локальные акты в пределах установленной компетенции.

3.3. Обсуждает коллективный договор образовательного учреждения, выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора.

3.4. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины

3.5. Организует работу комиссий:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- по разрешению вопросов социальной защиты и трудовых споров.

3.6. Определяет численность и срок полномочий Комиссий, избирает её членов.

3.7. Заслушивает отчеты комиссий.

3.8. Рассматривает перспективные планы развития МДОУ.

3.9. Взаимодействует с другими органами самоуправления учреждения по вопросам организации основной деятельности.

**4. Организация деятельности**

4.1. Общее собрание проводится не реже 2 раз в год по плану работы образовательного учреждения.

4.2. Для ведения заседания общее собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

4.3. Решение общего собрания считается принятым, если на нем присутствует не менее 1/2 от его состава и проголосовало более 1/2 присутствующих.

4.4. Непосредственным выполнением решений занимаются ответственные лица, указанные в протоколе заседания общего собрания.

4.5. Решения общего собрания являются обязательными для исполнения всеми

членами коллектива.

## **5. Права общего собрания**

5.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

5.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников образовательного учреждения.

5.3. Внесение в повестку общего собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

## **6. Взаимосвязи**

6.1. Взаимодействует с органами самоуправления учреждения по вопросам организации основной деятельности педсоветом, общим собранием МДОУ.

## **7. Ответственность общего собрания**

7.1. Соблюдение Устава МДОУ и локальных нормативных актов.

7.2. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

7.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания.

## **8. Делопроизводство**

8.1. Заседания и решения общего собрания протоколируются.

8.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.3. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве МДОУ в течение трех лет.

## **9. Заключительные Положения**

9.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается заведующим МДОУ.